**ABSTRAK**

Pos Indonesia adalah sebuah badan usaha milik negara yang bergerak di bidang layanan pos dan giro namun karena merupakan perseroan terbatas maka lebih dikenal dengan sebutan PT. Pos Indonesia. Penulis telah melakukan penelitian terhadap perusahaan tersebut dimana penulis menemukan beberapa kekurangan yaitu, saat ini PT. Pos Indonesia pada divisi *Talent Management* belum memiliki sistem monitoring dan penilaian kinerja pada program pelatihan yang mereka jalankan. Program pelatihan tersebut dibuat untuk kepentingan peningkatan kualitas kerja dan proses pemantauan kompetensi yang dimiliki oleh para karyawan yang disebut *talent*. Berdasarkan permasalahan tersebut, divisi *Talent Management* memiliki permasalahan dalam mengoptimalkan proses monitoring yang lebih terukur atas program pelatihan sehingga tidak dapat menghasilkan penilaian kinerja yang maksimal dan objektif terhadap *talent* yang ada.

Maka, dalam penelitian ini penulis membuat aplikasi atau sistem terkomputerisasi berbasis web yang di dalamnya dapat melakukan pengelolaan, monitoring dan penilaian kinerja *talent* pada program pelatihan yang berlangsung. Pengelolaan akan mencakup aktifitas yang dilakukan oleh karyawan selama masa pelatihan yang akan dituangkan kedalam fitur target kegiatan, logbook serta work-class kemudian admin dapat melakukan pengelolaan terhadap apa yang dilaporkan oleh peserta pelatihan. Aktifitas yang dilakukan oleh peserta akan dipantau oleh admin terkait monitoring dan menjadi dasar dalam pemberian nilai individu maupun kelompok pelatihan tersebut. Pembuatan sistem ini menggunakan bahasa pemrograman *Codeigneter* dan database *Mysql*. Dengan adanya sistem tersebut dapat mempermudah serta mengefisiensikan segala aktifitas terkait pelatihan pengembangan *talent* dari PT. Pos Indonesia (Persero) baik dari segi manager/mentor dan juga karyawan selaku objek penilaian tersebut.

Kata Kunci : Monitoring, Penilaian Kinerja*,* Program Pelatihan, *Talent Management,* Target Kegiatan, *Logbook, Work-Class*

***ABSTRACT***

*Pos Indonesia is an Indonesian state-owned business entity engaged in the postal service. Now, the Pos Indonesia business entity form is a limited liability company and is often referred to as PT. Indonesian post. The author has researched these companies where the authors found several shortcomings namely, currently PT. Pos Indonesia in the Talent Management division does not yet have a performance monitoring and evaluation system in the training program they run. The training program was created in the interest of improving the quality of work and the process of monitoring the competencies of employees called talent. Based on these problems, the Talent Management division has problems in optimizing a more measured monitoring process of the training program so that it cannot produce a maximum and objective performance assessment of existing talent.*

*So, in this research, the authors make a web-based computerized system or an application in which can do the management, monitoring, and assessment of talent performance in the ongoing training program. Management will include activities carried out by employees during the training period which will be poured into the activity target, logbooks and work-classes features and then the admin can manage what is reported by the talents. Activities carried out by the participants will be monitored by the admin related to monitoring and become the basis for giving individual and group training scores. The making of this system uses the Codeigneter programming language and the Mysql database. With this system, it can simplify and streamline all activities related to talent development training from PT. Pos Indonesia (Persero) both in terms of manager/mentor and also employees as the object of the assessment.*

*Keywords : Monitoring, Performance Appraisal, Training Programs, Activity Target, Talent Management, Logbooks, Work-Classes.*